

ПО СТАНДАРТУ ЕВРО-5

На Киришском НПЗ успешно эксплуатируется комплекс ЛК-2Б стр. 3



НЕФТЬ ПРИБЫЛЬ

№22
(2403)

май 2018

Газета
сургутских
нефтяников

УЧРЕДИТЕЛЬ – ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ» ■ ИЗДАЁТСЯ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА ■ ВЫХОДИТ ЕЖЕНЕДЕЛЬНО

Уважаемые коллеги!

По случаю праздничного события – 40-летия со дня основания Сургутского управления буровых работ №3 – примите поздравления и слова благодарности за каждодневную работу, которая во многом обеспечивает акционерному обществу «Сургутнефтегаз» крепкие позиции в числе флагманов отрасли.

Насыщенная история структурного подразделения свидетельствует о сплочённости, инициативности и высоком мастерстве вашего коллектива. Самые яркие трудовые достижения и непревзойдённые проходческие рекорды управления служат верным ориентиром для молодых буровиков, которые только начинают свой путь в профессии. А внедрение методики строительства горизонтальных скважин, системы удалённого мониторинга производства и передовых буровых установок, впервые опробованных на объектах Сургутского УБР-3, стало весомым вкладом вашего коллектива в усовершенствование процесса бурения и повышение производительности труда. Важно, что и сегодня управлению есть что противопоставить объективному усложнению структуры запасов. Благодаря целому арсеналу современных инженерно-технологических и научных разработок, высокоэффективному проходческому оборудованию и, конечно, новаторскому духу вашей команды многогранные задачи, стоящие перед подразделением, успешно решаются.

Желаю вам, друзья, крепкого здоровья, достатка, взаимопонимания в семьях и всего наилучшего. Уверен, что бригады Сургутского УБР-3, регулярно занимающие призовые места на престижных корпоративных и региональных смотрах мастерства, продолжают пополнять летопись буровой славы Сургутнефтегаза!

Генеральный директор
ОАО «Сургутнефтегаз»
В.Л. БОГДАНОВ



СУРГУТСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
БУРОВЫХ РАБОТ №3

1978 2018

С ЮБИЛЕЕМ!

**Закалённый
эпохой
преодолений**
стр. 2



**«Вечный
двигатель»
КРС**
стр. 3



**«Женский
взгляд»**
стр. 5–8



В СУРГУТЕ ■ В РЕГИОНЕ ■ В СТРАНЕ



Если – малышам

В детских садах Сургута в пять раз увеличилось количество мест для детей ясельного возраста. Дошкольные учреждения примут порядка 3,5 тысячи малышей 2–3 лет. В департаменте образования городской администрации это объясняют тем, что в 2018 году значительно уменьшилось число претендентов на место в саду среди детей 3–4 лет, а также тем, что с 2010 года в городе построено 20 дошкольных учреждений.

Зелёная акция

В Югре стартовала ежегодная общероссийская акция «Единый день посадки деревьев». Первые 250 саженцев лиственницы сибирской высадили 19 мая в Ханты-Мансийске. С учётом погодных условий акция в регионе продлится до 2 июня и пройдёт во всех муниципалитетах. Планируется, что в ней примут участие порядка 1 500 человек. Совместными усилиями будет высажено 15 000 молодых деревьев.



Лимит увеличен

Центробанк увеличил лимит выплат ОСАГО по европротоколу в два раза. С 1 июня максимальная сумма по авариям, оформленным без сотрудников ГИБДД, составит 100 000 рублей. Изменения коснутся всех регионов, за исключением Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей. Также европротоколом можно будет воспользоваться даже при наличии разногласий между участниками ДТП.

КОНТАКТЫ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»



ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ 8 (3462) 41-51-66,
ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА ДОВЕРИЯ doverya@surgutneftegas.ru
ИНФОРМАЦИЯ О НАЛИЧИИ ВАКАНСИЙ 8 (3462) 41-51-41
звоните ежедневно, кроме выходных, с 9.00 до 17.00

Примите поздравления!

Юбилей



**Уважаемый
Геннадий Михайлович!**

Сердечно поздравляю Вас с юбилейным днём рождения!

Для меня, как и для многих других Ваших соратников, первопроходцев Тюменского Севера, Вы являетесь примером настоящего труженика и энтузиаста, человека дела, который выбрал непростую профессию и твёрдо следует по жизненному пути, невзирая на препятствия. Вас по праву причисляют к плеяде легендарных покорителей недр, лиц эпохи, навсегда изменивших суровый нефтеносный край. В том, что энергетическое сердце нашей страны бьётся бесперебойно, есть Ваша большая заслуга.

Прославленный буровой мастер, родоначальник почётно-движения бригад-стотысячниц, руководитель проходческой команды, первой пробурившей миллион метров горных пород, – в Вашем послужном списке не счесть выдающихся производственных подвигов, вписанных в историю отечественной нефтедобычи, отмеченных наградами высочайшей пробы. Вам всегда покорялись вершины, казавшиеся недостижимыми, и звание Героя Социалистического Труда, которое Вы получили одним из первых среди западносибирских нефтяников, – яркое тому подтверждение. Возглавив Сургутское УБР-2, Вы сумели вывести управление в число лидеров, закрепив за коллективом славу новаторов и рекордсменов.

Ваш неутомимый характер, огромная внутренняя энергия проявляются и сейчас: находясь на заслуженном отдыхе, Вы всей душой радуетесь за производственные успехи коллег-буровиков, участвуете в жизни предприятия, которому посвятили многие годы. Равняясь на истинных героев, вдохновляясь Вашими победами, нынешние работники Сургутнефтегаза честно и с полной самоотдачей – полёвински – трудятся на благо коллектива. А знаменитый суворовский лозунг «Не числом, а умением», с которым Вы добивались образцовых показателей проходки, сегодня можно смело считать девизом всех буровых бригад нашей компании.

В этот особенный день позвольте выразить Вам искреннее уважение и поблагодарить за огромный вклад в формирование традиций профессиональной школы Сургутнефтегаза. Желаю Вам крепкого здоровья, бодрости духа на долгие годы, тепла и поддержки близких, всего самого доброго!

**Генеральный директор
ОАО «Сургутнефтегаз»
В.Л. БОГДАНОВ**

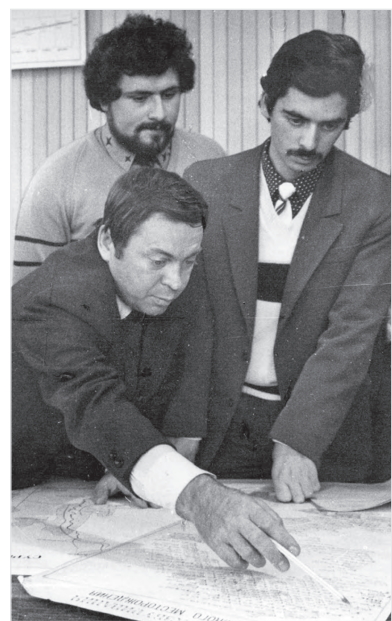
ЗАКАЛЁННЫЙ ЭПОХОЙ ПРЕОДОЛЕНИЙ

С первых же минут встречи с легендарным прославленным буровиком Геннадием Михайловичем ЛЕВИНЫМ любой, кто общается с ним, ощущает огромное душевное тепло, неиссякаемую энергию, доброту и жизнерадостность этого человека, словно заложенные в нём при рождении щедрым майским солнцем и буйно цветущей природой. И это неудивительно, ведь на самой границе перехода весны в лето и находится точка отсчёта биографии профессионала высочайшего класса и выдающегося организатора производства. 31 мая 2018 года Геннадию Михайловичу исполняется 80 лет.

Рождённый в солнечном Баку, столице Азербайджана, повзрослевший в нефтяном Поволжье – втором Баку, Геннадий Лёвин покорил суровое третье Баку – сибирское: болотные топи и бескрайнюю тундру, зимы с трескучими морозами и короткое лето с надоедливим гнусом... Этому горящему энтузиазмом укротителю недр подчинился непредсказуемый, строптивый Самотлор!

«...В середине 70-х тюменские буровики стали «законодателями мод» в бурении. Один из них – Геннадий Михайлович Лёвин, – говорит в книге Бориса Фаина «Повесть о буровике» президент Союза нефтегазопромышленников России Геннадий Шмаль, который в 1960–1970-е возглавлял комсомол, а впоследствии парторганизацию в Тюменской области. – Стране нужна была нефть. И рекорды, конечно, были важны не сами по себе, а как показатель того, что мог сделать коллектив, бригада. Они раскрывали новые возможности оборудования, организации труда. Эти рекорды готовили почву для рывка вперёд, для резкого увеличения эффективности производства».

В книге «Самотлор: Героика. Будни» рассказывается о высокой оценке, которую дал покорителем нефтяного Севера на XXV съезде КПСС генеральный секретарь ЦК партии Леонид Брежнев: «То, что было сделано, то, что делается в этом суровом крае, – это настоящий подвиг. И тем сотням тысяч



людей, которые его совершают, Родина отдаёт дань восхищения и глубокого уважения». Леонид Ильич «сказал слова, которые были Лёвину дороги, потому что по достоинству оценили всё совершённое северными добытчиками чёрного золота. ...А Лёвин тогда подумал: «Значит, стоило мёрзнуть, утопать в болотах, идти на лишения и трудности, чтобы

заслужить вот такое признание партии и народа».

40 лет спустя буровой мастер будет рассказывать сургутской молодёжи об этих, без преувеличения, героических буднях и событиях, им предшествующих: о годах учёбы в Сызранском нефтяном техникуме, армейской службе в Забайкалье и Оренбургской области, трудностях работы новичком-помбуром в конторе разведочного бурения №4 треста «Куйбышевнефтегазразведка».



А ещё о том, как уговаривал в 1969-м ребят из бригады, ставшей под его руководством лучшей в области и Миннефтепроме, всем составом выйти на разбуривание Самотлора...

В 1971-м несколько членов его бригады наградили орденами и медалями, а Г.М. Лёвин был удостоен звания Героя Социалистического Труда и ордена Ленина. Тогда же его выдвинули в депутаты Верховного Совета РСФСР. В 1974-м приняли в члены КПСС и второй раз избрали депутатом, а затем – заместителем председателя Верховного Совета РСФСР. За выдающийся вклад в дело развития бурения в Западной Сибири и в стране впервые вся бригада была отмечена наградами...

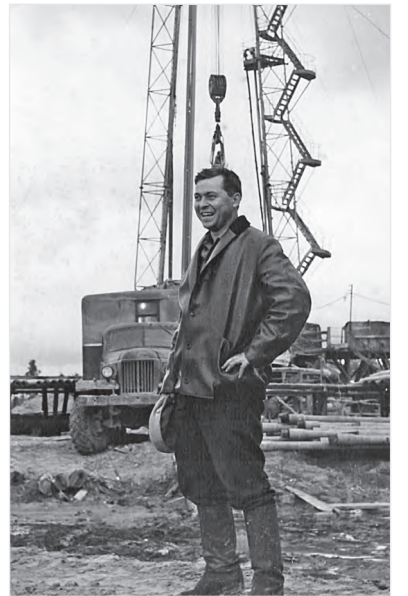
С гордостью о трудовых свершениях Геннадия Лёвина говорит ветеран нефтегазовой отрасли Владимир Ерохин, заместитель генерального директора ОАО (ПО) «Сургутнефтегаз» по бурению (1986–2007 гг.), ныне

председатель Совета директоров акционерного общества:

– В 1980 году на Самотлоре Геннадий Михайлович со своей бригадой добился рекордного рубежа – ста тысяч метров за год. Он заслужил огромное признание среди буровиков всей Западной Сибири...

Неслучайно ему было доверено руководство Сургутским УБР-2, во главе которого Геннадий Михайлович стоял с 1981 до 2003 года. На эту должность его лично назначил министр нефтяной промышленности СССР Николай Мальцев.

В том же году бригада бурового мастера Василия Воловодова пробурила сто тысяч метров. Дальше – больше: в 1983-м все шесть бригад лёвинского предприятия стали стотысячниками. На базе управления была создана школа всеобщего опыта...



В статье «Русский характер» в одном из номеров газеты «Нефть Приобья» за 1990 год работники Сургутского УБР-2 называют Геннадия Лёвина Человеком года:

«...Он сплотил коллектив единомышленников. ...И уже в 1983 году достигнута среднегодовая выработка на бригаду – 102,1 тыс. метров, а в 1989 году этот показатель составил 134,7 тыс. метров. ...Геннадий Михайлович проявляет постоянную заботу о людях, следит за условиями труда, питанием проходчиков, бытовой устроенностью... При том что Лёвин хороший рачительный хозяин, у него широкий русский характер. Он много читает, хорошо поёт народные песни, занимается разведением роз. Считаю, что Геннадий Михайлович сочетает в себе лучшие качества современного руководителя с человечностью и отзывчивостью».

Этот незаурядный, разносторонне развитый человек всегда отличался активной жизненной позицией. Например, сегодня Геннадий Михайлович – председатель Совета директоров АО «НПФ «Сургутнефтегаз». Всегда в курсе дел родной компании, не пропускает слёты буровых мастеров Сургутнефтегаза. Он, как и прежде, – в центре внимания, окружён друзьями, коллегами.

Нынешние буровики высоко чтят заслуги предшественников. Михаил Бачилов, начальник Сургутского УБР-2:

– Мы благодарны ветеранам производства, на чьи плечи легла ответственность за формирование одного из ведущих проходческих коллективов страны, чей добросовестный труд всегда будет служить лучшим примером феноменального триумфа, настоящего мужества, силы духа, неисчерпаемой энергии и буровицкого таланта. А мы, молодёжь, приумножим лучшие традиции, заложенные Лёвиным.

...Что ж, когда дело передано в надёжные руки, можно больше времени уделять личным интересам – путешествиям, занятиям горнолыжным спортом, работе в саду... Находить радость в мелочах, даже в каждодневных заботах – без них он не представляет своей жизни – ещё один талант Геннадия Лёвина. А сил и оптимизма у Геннадия Михайловича, богато одарённого лучшими человеческими качествами, закалённого эпохой преодолений, достанет ещё на многое!

**Подготовила Эмма ЗАРИПОВА
Фото из архива**

Справка «НП»

Г.М. Лёвин – Герой Социалистического Труда, награждён орденом Ленина, орденами Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции, орденом «Знак Почёта», медалями. Удостоен званий: «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РСФСР», «Заслуженный работник Министерства топлива и энергетики РФ», «Почётный нефтяник Тюменской области», «Почётный гражданин ХМАО-Югры». Награждён знаком «Отличник нефтедобывающей промышленности СССР». Имя Геннадия Лёвина занесено в Книгу почёта ОАО «Сургутнефтегаз».

Динамика развития

ПО СТАНДАРТУ ЕВРО-5

На нефтеперерабатывающем заводе компании, который базируется в городе Кириши Ленинградской области, дочерним предприятием ООО «КИНЕФ» успешно эксплуатируется построенный в прошлом году комплекс производства высокооктановых компонентов бензина.

Специалисты обозначают комплекс аббревиатурой ЛК-2Б, которая расшифровывается как «Ленинградская комбинированная мощностью свыше 2 млн тонн в год бензиновая установка». ЛК-2Б предназначена для переработки прямогонных бензиновых фракций и бензинов вторичного происхождения ООО «КИНЕФ» в высокооктановые компоненты товарных бензинов.

Проектная мощность комплекса производства высокооктановых компонентов бензина – 2,3 млн тонн в год. Все низкооктановые компоненты с действующих установок ООО «КИНЕФ» поступают на сплиттер (блок разделения бензинов), где сырьё разделяется на две части:

для процессов риформинга с непрерывной регенерацией катализатора (CCR) и изомеризации.

Базовое проектирование ЛК-2Б осуществила фирма Axens (Франция), она же выступила лицензиатом строительства сплиттера, блоков CCR и изомеризации. ООО «Ленгипроннефтехим» ОАО «Сургутнефтегаз» выполнило проект блока гидроочистки и рабочее проектирование всего комплекса.

Проект ЛК-2Б реализован в три этапа:

- возведение бытового корпуса для обслуживающего персонала – с мая 2014-го по октябрь 2015 года;

- строительство и реконструкция межцеховых коммуникаций для подключения объектов к сетям действующего завода – с мая 2014-го по сентябрь 2016 года;

- строительство комбинированной установки ЛК-2Б – с мая 2014-го по сентябрь 2017 года.

19 декабря прошлого года ООО «КИНЕФ» получило заключение о соответствии построенного объекта требованиям технических

регламентов и проектной документации.

Работа комбинированной установки ЛК-2Б включает в себя такие процессы, как разделение широкой бензиновой фракции, гидроочистка лёгкой и тяжёлой нефти, изомеризация, риформинг CCR. Данные процессы основаны на современных технологиях, позволяющих производить конкурентоспособную продукцию, соответствующую по потребительским и экологическим свойствам современным российским и европейским стандартам.

Кроме комбинированной установки, в состав комплекса входят объекты общезаводского хозяйства, требуемые для безопасного и устойчивого функционирования оборудования (обеспечение необходимыми энергоресурсами, промежуточное хранение сырья, связь инженерными сетями с действующим производством ООО «КИНЕФ»).

ЛК-2Б состоит из четырёх секций, обозначенных индексами «100», «200», «300» и «400». Соответственно, они предназначены для



гидроочистки и подготовки сырья; для изомеризации; осуществления риформинга с непрерывной регенерацией катализатора. Секция 400 включает в себя вспомогательные системы.

В итоге гидроочищенная тяжёлая бензиновая фракция с низким октановым числом преобразуется на выходе ЛК-2Б в высокооктановый риформат.

С вводом в эксплуатацию комплекса производства высокооктановых компонентов бензина

все выпускаемые ООО «КИНЕФ» ОАО «Сургутнефтегаз» автомобильные бензины производятся в соответствии с классом 5 Технического регламента «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и топочному мазуту» и с современным европейским стандартом Евро-5.

По материалам РИЦ
ООО «КИНЕФ»
Фото Михаила АНДРЕЕВА

Алгоритм успеха

«ВЕЧНЫЙ ДВИГАТЕЛЬ» КРС

Есть в Сургутнефтегазе бригады капитального ремонта скважин, о достижениях которых известно далеко за пределами акционерного общества. Эти профессионалы не просто с полной самоотдачей делают своё дело, а защищают честь компании в окружных состязаниях. Один из таких коллективов трудится в УКРСиПНП под руководством мастера Амира Мустафина (на правом фото). Именно его команда по итогам экономического соревнования бригад капитального и подземного ремонта скважин ОАО «Сургутнефтегаз» в 2017 году стала лучшей среди бригад КРС с забуриванием боковых стволов.

Корреспонденты газеты прибыли на Вачимское месторождение, чтобы своими глазами увидеть, как добиваются высоких показателей.

Погода нас встречает не весенняя: площадку куста скважин обдувает всеми ветрами, солнца не видно, время от времени летит снег. Помощник мастера Денис Шурыгин бегло показывает гостям установку КРС. На неё, чтобы снять работу бригады, поднимается фотограф. Дабы не мешать процессу, корреспондент с помощником мастера остаются внизу. Надолго под открытым небом не задерживаемся – ветер задувает не только в уши, но и в динамики диктофона,

так что расшифровать запись потом будет практически невозможно. Поэтому Денис Евгеньевич предлагает зайти в вагончик и пообщаться там.

– Как у вас люди в такую погоду работают? Здесь же как в трубе...

– Хорошо работают, – улыбается мой провожатый. – Оборудование укрыто. В холодное время года всё обогревается, котельная установка нагнетает тёплый воздух. Да и у ребят есть помещения, где можно высушить вещи, погреться, чая выпить.

Поднимаемся в вагончик мастера Амира Вильевича Мустафина. Там тепло, даже уютно. Хозяина пока нет: уехал в управление, скоро

должен вернуться. Над его рабочим компьютером висят многочисленные грамоты и благодарственные письма. Среди самых важных – дипломом 2013 года за первое место в смотре-конкурсе «Лучший по профессии» ОАО «Сургутнефтегаз» и дипломом лауреата конкурса «Чёрное золото Югры» в номинации «Лучшая бригада по капитальному ремонту скважин ХМАО-Югры в 2011 году».

– Не каждому коллективу даются такие победы. В чём ваш секрет?

– Начальник управления Сергей Викторович Колбин каждый месяц проводит собрания, постоянно напоминает нам о том, что нужно всё делать эффективно и вместе с тем соблюдая все нормы и правила безопасности. Он стимулирует нас к высоким результатам, – говорит Денис Шурыгин. – А достигаются они за счёт слаженной работы коллектива.

Многое зависит и от мастера. У Амира Вильевича очень большой опыт. Раньше он трудился в Сургутской нефтегазоразведочной экспедиции, участвовал в бурении скважин на многих месторождениях. И только позже, в 2004 году, пришёл мастером в УКРСиПНП.

– Какой он руководитель?

– Требовательный, может жёстко отчитать. Это профессионал советской закалки. Для коллектива он – главный пример уже много лет. Члены бригады его уважают, понимают, что если провинились, своё получают. Но при этом знают, что если отработают на славу, то Амир Вильевич обязательно добьётся для них какого-нибудь поощрения. За своих людей он – горой. Ребята это видят, и их самоотдача растёт.

Всего в бригаде занято чуть меньше тридцати человек – мастер, помощник мастера, инженер-

технолог, бурильщики, их помощники, лаборанты-коллекторы, машинисты подъёмника.

Очередная смена всегда начинается в восемь часов – утра или вечера. Две вахты сменяют друг друга каждые 12 часов: одна уходит отдыхать, вторая заступает на пост. Процесс бурения непрерывен, так что работа на установке КРС идёт безостановочно с момента заезда бригады на площадку и вплоть до её перемещения на следующий куст.

...Звонит Амир Вильевич, сообщает, что задерживается в управлении. Интервью даёт по телефону.

– Бригаду я принял в 2004 году. Почти все ребята самарские, только пятеро местных. Среди них особенно могу отметить своего помощника Дениса Шурыгина и инженера-технолога Владимира Бутенко: надёжные профессионалы. Да и весь наш коллектив дело своё знает, все трудятся на совесть – отсюда и результат. Когда даю ребятам задание, знаю, что выполнят его на сто процентов. Победа в конкурсе – это ведь лишь один день длительного, не прекращающегося ни днём, ни ночью процесса.

– Как долго вы базируетесь на одном кусте?

– Мы восстанавливаем скважины, которые не функционируют или работают очень неэффективно. Самый быстрый на моей памяти ремонт длился 16 суток, а в среднем он занимает 22–25 дней. Всё зависит от конкретной скважины. Некоторые из них бывают очень длинными, тогда мы бурим не один, а два боковых ствола. Из-за этого можем стоять на одном месте больше месяца.

– Что происходит после ремонта?

– Демонтаж оборудования и переезд на другой куст.



– То есть вся эта гигантская установка разбирается и перевозится на новое место? Судя по размерам, кажется, что для её транспортировки требуется целый товарный поезд!..

– Переезжает не только установка, но и жилой городок. Всё делается поэтапно, демонтаж идёт один день. Потом приходит техника, на неё грузится часть оборудования. Ну а подъёмник у нас самоходный – сам до следующей скважины едет. Там для нас уже всё готово: площадка отсыпана, лишние коммуникации убраны. Мы разгружаем трапы, устанавливаем оборудование, и начинается ремонт очередной скважины... Наш маршрут распланирован на год вперёд.

С момента, когда я принял бригаду, мы базируемся на Вачимском месторождении нефтегазодобывающего управления «Быстринск-нефть». Раз нам доверяют на протяжении стольких лет, значит, руководство предприятия наша работа устраивает.

Анастасия СЕМИХАТСКИХ
Фото Сергея БАЛАШОВА



Примите поздравления!

В рабочем коллективе

УВЕРЕННО СМОТРИМ В ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ!

Становление и развитие мощного бурового комплекса ОАО «Сургутнефтегаз» неразрывно связаны с историей ведущих подразделений компании. Во все времена достойное место среди них занимало Сургутское УБР-3. Накануне юбилея предприятия состоялся разговор с Валерием САБИРОВЫМ, главным инженером управления.



Дорогие коллеги!

Наш коллектив встречает знаменательную дату – 40 лет со дня образования Сургутского управления буровых работ №3.

С 1978-го прошли славные годы, отмеченные значимыми свершениями, яркими командными победами и непревзойдёнными производственными рекордами. Их авторами стали трудолюбивые, опытные и ответственные работники, глубоко преданные нефтяному делу. Коллектив Сургутского УБР-3 всегда отличался творческим подходом к решению непростых инженерно-технологических задач, умением подбирать ключи к отдалённым месторождениям со сложным геологическим строением. Используя современное, надёжное и эффективное оборудование, уделяя большое внимание производственной культуре и рационализаторской деятельности, наша высококвалифицированная команда продолжает лучшие традиции буровиков Сургутнефтегаза, обеспечивает качественное и оперативное строительство скважин.



За четыре десятилетия своей производственной деятельности наш коллектив взрастил целое созвездие специалистов, что оказали огромное влияние на формирование буровой школы Сургутнефтегаза. Особую признательность выражаю ветеранам, причастным к становлению Сургутского УБР-3: ваша самоотдача, профессиональная смелость и искреннее стремление принести пользу родному коллективу всегда будут служить примером добросовестного отношения к труду! Уверен, впереди нас ждут новые достижения, которые станут достойным продолжением богатой истории управления и всего Сургутнефтегаза!

Друзья! Поздравляя с торжественным событием, желаю вам и вашим семьям здоровья, счастья и благополучия, всего самого доброго!

Владимир ЕЛОВСКИХ,
начальник Сургутского УБР-3

Валерий Рафаэлевич – уроженец города Октябрьского Башкирской АССР. Сколько помнит себя, его всегда окружали нефтяники: в этой сфере трудилось большинство родных и знакомых. Класса с пятого Валерий чётко представлял своё будущее и старался хорошо учиться, делая упор на математику и физику. Сегодня он уверен, что задачи хорошего технолога формируются именно в школьном возрасте, а укрепляются с познанием основ профессии в вузе и после – на производстве, когда человек начинает по-настоящему понимать и любить свою профессию. «А если попадётся к хорошему наставнику или просто в Сургутнефтегаз – жизнь удалась!» – шутя добавляет Сабиров.

Сам он в ОАО «Сургутнефтегаз» оказался не сразу. По окончании Октябрьского нефтяного техникума, первой практики в родном городе и службы в армии Валерий начал трудовую деятельность в ПО «Юганскнефтегаз». Его стартовый производственный опыт был интересным, но вместе с тем и печальным: на глазах молодого специалиста происходил развал предприятия, к маю 1998 года из пяти УБР объединения осталось лишь одно. Сабиров к тому времени перебрался в Сургут – его принял на работу Владимир Гаврилович Долгов, который тогда возглавлял Сургутское УБР-1 (в трудную минуту он протянул руку помощи многим замечательным специалистам из Нефтеюганска).

На контрасте с пережитым Валерия Рафаэлевича очень впечатлила стабильность Сургутнефтегаза и сложившиеся в компании традиции: буровые бригады возглавляли грамотные мастера с солидным стажем, воспитывалась достойная им смена.

12 лет Сабиров трудился в инженерно-телеметрической службе Сургутского УБР-1, а работал чаще на объектах Сургутского УБР-3.

– В первые дни меня отправили на Восточно-Еловое месторождение,

где бригада Петра Ивановича Силина вела строительство горизонтальных скважин на пласт ЮС-1, – вспоминает Валерий Сабиров. – Коллектив Сургутского УБР-3 первым приступил к бурению горизонтальных скважин на юрские отложения. Тогда это было совершенно новое для компании перспективное направление.

В дальнейшем в качестве ведущего инженера ИТС мне не раз приходилось проводить горизонтальные скважины с буровыми бригадами Сургутского УБР-3, где работала половина из запущенных в эксплуатацию телеметрических систем Сургутнефтегаза. Вместе мы бурили на Восточно-Еловом, Конитлорском, Западно-Сургутском, Восточно-Сургутском месторождениях, а на Быстринском вели строительство первых горизонтальных скважин с окончанием под хвостовик. Чуть позже этот список пополнили Западно-Камынное, Северо-Селияровское, Южно-Сахалинское месторождения и Рогожниковская группа.

Сургутскому УБР-3 выпала честь испытывать и внедрять в производство внушительное количество инноваций. Многие из того, что было сделано за последние годы, имеет определение «впервые» – впервые в Сургутнефтегазе и отрасли.

Так, в сентябре 2014-го на кусте скважин 656 Восточно-Сургутского месторождения бригада бурового мастера Виктора Семёновича Саликаева смонтировала и ввела в эксплуатацию верхний силовой привод СВЭП-320: от своих гидравлических предшественников он отличается повышенным крутящим моментом и скоростью вращения – большей надёжностью и грузоподъёмностью.

В 2015-м при бурении под техническую колонну горизонтальных скважин под многосекционный гидроразрыв пласта на Рогожниковской группе месторождений был успешно применён бинарный утяжелённый буровой раствор,

разработанный на основе отечественных химических реагентов специалистами «СургутНИПИнефть». Благодаря особым свойствам он позволяет уверенно строить капитальные скважины в сложном геологическом разрезе Красноленинского свода.

Там же, на Рогожниковском блоке, выполнен большой объём работы по подбору породоразрушающего инструмента. В результате в производство запущены различные типы и модели долот, которые сегодня позволяют бурить породы любой твёрдости, в том числе триасовые и палеозойские отложения. А увеличение механической скорости бурения (непосредственно в Сургутском УБР-3 за последние пять лет она выросла на 20,4%) стало настоящим прорывом для Сургутнефтегаза.

В 2014 году бригада мастера Николая Васильевича Шекурова успешно испытала автономный модуль геофизического каротажа. Продолжением работы в 2016 году послужило создание и успешное испытание новой телеметрической системы, которая позволяет производить полный комплекс геофизических исследований скважин в объёме окончательного каротажа в процессе бурения и, как следствие, сокращать сроки строительства скважин.

Валерий Рафаэлевич говорит неспешно, и за спокойной уверенностью фраз чувствуется твёрдость характера, большой опыт и профессиональная мудрость.

– Конечно, я люблю свою работу, – слегка удивлённо отвечает Сабиров на очередной вопрос. – Потому что виден результат труда, а общие старания приносят достаток работникам коллектива и всей компании. Потому что вокруг всегда много замечательных людей, увлечённых буровым делом: даже в моменты внедрения нового оборудования и технологий больше впечатляют те, кто заставляет это железо работать. Мне довелось трудиться с Феликсом Рудольфовичем Яхшибековым и Андреем Викторовичем Горбачёвым, которые ранее занимали должность главного инженера Сургутского УБР-3. Это профессионалы высочайшего уровня, внёсшие огромный вклад в развитие предприятия.



Люди – это основная наша ценность. Некоторые из трудовых династий управления продолжают уже в третьем поколении. В коллективе есть мастера с опытом бурения более 20 лет: Николай Васильевич Шекуров, Владимир Степанович Петря, Виктор Семёнович Саликаев, Александр Владимирович Каменец и другие. Приятно смотреть, как растёт достойная молодёжь: приходит к тебе толковый мастер, на этапе становления стараешься ему помочь, направить, и шаг за шагом его бригада начинает показывать результаты. Таких в управлении много, например, Максим Лопатин, коллектив которого в этом году отмечен поощрением по итогам составления буровых бригад – соискательниц премии имени Александра Викторовича Усолицева.

Буровые команды Сургутского УБР-3 всегда отличались высокой технологической подготовленностью и способностью самостоятельно работать в условиях большой удалённости от основных баз – это требует география наших объектов. Сейчас осваивается Уватский блок – Демьянское, Южно-Нюримское месторождения. Нам предстоит первыми бурить эксплуатационные скважины на Туканском, Западно-Туванском и Юганском месторождениях. Наши технологи, мастера, их помощники уверенно смотрят в завтрашний день: впереди новые горизонты, новые технологии, и молодому поколению предстоит проявить себя в решении задач, поставленных перед Сургутским УБР-3 руководством акционерного общества.

Яна СУТОРМИНА
Фото из архива
Сургутского УБР-3





Тематическое приложение
к газете «Нефть Приобья»
Совета женщин ОАО «Сургутнефтегаз»

Эхо праздника

КАЛЕЙДОСКОП СЕМЕЙНОГО МАРАФОНА

«Счастлив тот, кто счастлив у себя дома», – формула благополучия человека, которую когда-то вывел Лев Толстой, проста и сложна одновременно. Создать в семье атмосферу взаимопонимания, поддержки, уважения, всеобъемлющей и всепрощающей любви – это серьёзный, кропотливый труд. В круговерти повседневных дел нам порой не хватает ни времени, ни сил на доброе общение с родными и близкими, без которого невозможно построить крепкую дружную семью. Поэтому ежегодно Совет женщин ОАО «Сургутнефтегаз» в преддверии Международного дня семьи организует марафон: в структурных подразделениях компании проходит череда разнообразных интересных мероприятий, главная задача которых – помочь людям отвлечься от суеты и задуматься о том, что на самом деле ценно и важно.

Фёдоровское УПНПикРС

Татьяна ВАЖЕНИНА

Одно из мероприятий, проведённых женсоветом Фёдоровского УПНПикРС в рамках марафона, – конкурс «Герб моей семьи». Семья – это маленькое государство. И каждый, будь то ребёнок или умудрённый опытом старец, вносит свой вклад в его становление. Семейный герб олицетворяет лучшие качества, присущие членам семьи. Задание многих заставило задуматься о том, какие ценности для них важны. В итоге на свет появилось 15 геральдических знаков.



Соревнование в Фёдоровском УПНПикРС. Фото из архива В. Штокал

Было также организовано спортивное соревнование «Моя семья – моя радость». Состязания в силе, ловкости, скорости и выносливости среди семей управления прошли в дружеской, озорной обстановке благодаря спортивным и подтянутым ведущим Валентине Коваль и Викторине Штокал. Участники прыгали как кенгуру, запускали ракеты, охотились на дичь, рисовали виды спорта, разгадывали загадки, общались, другими словами, провели свой воскресный день весело. Получили заряд бодрости и хорошего настроения семьи Адиковых, Густомясовых, Гладких, Камаловых.

Участники таких мероприятий учатся правильно проводить свой досуг, становятся более дружными, сплочёнными. Для детей семья является средой, в которой складываются условия для физического,

эмоционального, психического и интеллектуального развития. Семья – это любовь, симпатия, забота, уважение, признание, взаимная поддержка, желание вместе чем-то заниматься. Жить и расти именно в таком окружении – наибольшее счастье в мире, поэтому очередным мероприятием стал конкурс плакатов «Семья, в которой счастливы мы».

Тампонажное управление

Наталья ШУМОВСКАЯ

22 апреля в школе гончарного искусства «Колокол» прошёл мастер-класс по созданию чайной пары из глины. В мастерской собрались мамы с детьми, чтобы научиться древнему гончарному ремеслу.

Детки с таким воодушевлением принялись разминать и раскатывать глиняное тесто (для блюдецка – лепёшку, для чашки – шарик), что мамы не удержались и принялись им помогать.

В огромный восторг наших мастериц и мастеров привела работа на гончарном круге. Педагог очень подробно и доступно для детишек объяснила принцип работы станка, а мамы постоянно находились рядом, чтобы в любой момент помочь своему чаду в столь нелёгкой работе.

Участники мастер-класса выкручивали на станке кружки, а уже за столом лепили к ним ручки. Пока одни работали на круге, другие не скучали – декорировали блюда. Спустя полтора часа у каждой семьи была готова прекрасная чайная пара. Теперь пить утренний чай перед школой, детским садом, работой в окружении самых родных и близких людей станет ещё приятнее!

25 апреля стартовала выставка детских рисунков «Моя семья». Ребята очень постарались и порадовали нас своими работами. Конечно же, на всех картинах были изображены сами участники со своими родителями. Не забыли дети также и про своих домашних любимцев: кошек, собак, попугайчиков. А Ева Гайнутдинова поведала о своей большой семье, в которой дружно

на капризы погоды, оставил в сердцах тёплые воспоминания.

Участники состязались, болельщики бурно поддерживали их, а жюри компетентно оценивало этапы. Каждый член команды стремился принести как можно больше очков в свою копилку. У кого-то это получалось лучше, у кого-то не очень,

Хотелось бы, чтобы такие мероприятия проходили как можно чаще, а родители были более активными, ведь этот день доказал, что быть спортивным, подтянутым и энергичным здорово во все времена. Иметь счастливую, крепкую семью – мечта каждого человека, которую можно осуществить, если очень захотеть!

ТПУ

Люцина ШАРКО

Женсовет Торгово-производственного управления принял самое активное участие в марафоне мероприятий, посвящённых Международному дню семьи.

18 апреля была организована экскурсия на «Фабрику волшебства», которая открыла свою работу в торговом центре «Аура». Группа состояла из сорока детей. Каждый ребёнок облачился в плащ фокусника и получил волшебную палочку. Взрослые маги и чародеи учили их магическим премудростям. По окончании все дети получили дипломы волшебников.

Председатель женсовета оптовоторговой базы Наталья Аркадьевна Паскарь – большая рукодельница. Она организовала и провела мастер-класс по изготовлению броши «Ромашка» из фоамирана. Слово для нас необычное. Мы с нетерпением ждали освоения новой техники. В воскресный день 29 апреля все собрались в зале заседаний управления. Наталья Аркадьевна со своими дочерьми Елизаветой и Ульяной заранее приготовили лекала и фоамиран, который по-другому называют «пластичная замша» или «вспененная резина».

Окончание на стр. 6



В гончарной мастерской. Фото Русланы Башмаковой

живут бабушки и дедушки, тёти и дяди, братья и сёстры. «Они все – моя семья. Я не могу их не нарисовать», – сказала Ева. Мудрые слова девятилетней девочки.

Берегите свои семьи, где вас искренне любят и принимают такими, какие вы есть.

УПГ

Екатерина ШОРОХОВА

Вот уже в пятый раз женсовет Управления по переработке газа совместно с первичной профсоюзной организацией провели семейный праздник «Мама, папа, я – спортивная семья». Как всегда, этот добрый соревновательный день, несмотря

но в целом все семьи старались и выступали очень достойно. Мамы и папы увлечённо бежали и прыгали, совсем по-детски радовались успехам, может быть, даже больше ребят! А дети наслаждались родительским вниманием и любовью. Ничто так не объединяет семейную команду, как стремление к победе. Этот праздник всем запомнится надолго.

По итогам всех соревновательных этапов третье место заняли семьи Литвиненко и Стефановых, второе – Копины и Стародубовы, ну а главными призёрами соревнований стали семьи Прибытковых и Епифановых. Все участники получили приятные призы.



Участники соревнований. Фото из архива женсовета УПГ

Эхо праздника



Семьи ТПУ на лыжной базе «Снежинка». Фото Люцины Шарко

Каждый участник получил приятный на ощупь исходный материал, работа закипела: все аккуратно вырезали лепестки и листочки. После часа кропотливой работы брошь была готова. Солнечная, светлая, нежная ромашка напомнила нам о тёплом лете, которое мы так ждём.

13 мая на поле для игры в мини-футбол лыжной базы «Снежинка» прошло праздничное мероприятие для семей управления. Была организована развлекательная программа с участием героев мультфильма «Смешарики». Ёжик, Крош и Нюша развлекали всех: от мала до велика. Паровозик, перетягивание каната, «путанка» для родителей, танцевальный баттл – это ещё не весь перечень конкурсов. Настроение у всех было отличное, да и погода порадовала солнечными лучами. После окончания праздника каждый ребёнок получил по воздушному шару и шоколадке, также было организовано чаепитие с пирожками. В празднике приняли участие 55 детей и их родители.

Благодарим всех активистов, кто помог провести эти мероприятия, первичную профсоюзную организацию – за финансовую и моральную поддержку. Отдельно выражаем признательность тем семьям, которые не остаются в стороне, принимают участие в мероприятиях, организуемых в управлении. Всё, что мы делаем, имеет одну цель: укрепление добрых отношений между детьми и родителями.

НГДУ «Сургутнефть»

Анастасия ОБУХОВА

Женсовет НГДУ «Сургутнефть» с 20 апреля по 20 мая провёл мероприятия в рамках марафона, посвящённого Международному дню семьи. Работники вместе с детьми посетили Центральную городскую библиотеку им. А.С. Пушкина, где в клубе «Book&фильм» посмотрели и потом обсудили мультипликационный фильм «Поднять якоря!».



Акция «Шар памяти». Фото Светланы Шелковниковой

Состоялся семейный поход в музей ОАО «Сургутнефтегаз». Его сотрудники очень удивили, составив интересную для младшего поколения программу. В этот день



На экскурсии в музее ОАО «Сургутнефтегаз». Фото Ксении Ермолаевой

взрослые и дети получили много позитивных эмоций и попросили организовать такую экскурсию в следующем году.

Также в структурном подразделении прошёл фотовернисаж «Семейные истории». На представленных фотографиях были запечатлены самые яркие моменты из жизни семей работников. При финансовой поддержке первичной профсоюзной организации НГДУ «Сургутнефть» сотрудники, активно принимавшие участие во всех мероприятиях марафона, вместе с их семьями были приглашены в «Боулинг-центр». Здесь они смогли насладиться двухчасовой игрой.

УКРСиПНП

Стелла НАСАРДИНОВА

Женсовет УКРСиПНП ежегодно проводит акцию ко Дню Великой Победы «Шар памяти».

Великая Отечественная война началась 22 июня 1941 года, 1 418 дней заходила в каждый дом, неся с собой боль, голод, жестокость и смерть. Почти каждая

семья проводила на фронт своего близкого человека. Миллионы погибших и раненых.

С каждым годом всё меньше и меньше остаётся живых свидетелей этой страшной трагедии. Наши дети, к счастью, только по рассказам из книг и журналов, по кадрам документальных и художественных фильмов могут узнать о тех страшных днях. Но очень хочется верить: мы никогда не забудем, что сделали для нас наши отцы, деды и прадеды, сражаясь за Родину. Мы помним сейчас и просим молодое поколение чтить память героев Великой Отечественной войны. Для нас нет разницы в наградах и званиях, они все – герои.

«Мы помним, мы гордимся!» – именно с этими словами 9 мая каждый год дети сотрудников нашего предприятия отпускают в небо свой шар памяти у мемориала Славы. И в этот момент только одно желание: «Лишь бы не было войны, пусть всегда будет мирное небо над головой». Спасибо вам, ветераны, и низкий поклон...

НГДУ «Нижнесортмскнефть»

Алёна БЫЗОВА

В череде мероприятий марафона в НГДУ «Нижнесортмскнефть» был проведён семейный мастер-класс по изготовлению праздничных георгиевских лент – сувениров для ветеранов и семей посёлка Нижнесортмского. Накануне Дня Победы также прошла встреча ветеранов со школьниками и семьями сотрудников управления под девизом: «Живём, историю храня, мы – победители, ведь мы – семья!». На ней дети и их родители читали стихи, исполняли песни военных лет. Гостям вручили сувениры и подарки, изготовленные своими руками. Кульминацией встречи стало выступление труженицы тыла Елизаветы Григорьевны Шаровой. Седовласая женщина дрожащим голосом исполнила песню «Живая память» и поблагодарила ребят, семьи, женсовет и профсоюзную организацию за память о героях Великой Отечественной войны, которую нынешнее поколение бережно сохраняет.

Ярким событием также стало проведение фотоконкурса «Югра – Россия моя!» (представлено 9 работ) и конкурса детских рисунков «Семья – моё всё!», в котором

КАЛЕЙДОСКОП



На встрече с ветеранами в пос. Нижнесортмском. Фото Оксаны Вергун

приняли участие 40 ребят в возрасте от трёх до пятнадцати лет.

В марафон были включены самые разнообразные мероприятия: традиционная спортивная эстафета «Папа, мама, я – спортивная семья!», в которой участвовали десять семей, круглый стол «Семейные секреты», а также горячо любимый в Нижнесортмском караоке-турнир «Поющая семья». Команды дружно и воодушевлённо исполняли песни о любви, о мире и, конечно, о Победе. По словам председателя женсовета НГДУ «Нижнесортмскнефть» Ольги Устамчук, на всех мероприятиях царил необыкновенная атмосфера взаимопонимания и единения, любви и теплоты:

– С семьи начинается жизнь человека, здесь происходит его формирование как гражданина. Благополучие семьи – вот мерило прогресса страны. В России разработана стратегия демографического развития, а в компании «Сургутнефтегаз» под крылом совета женщин и при поддержке объединённой профсоюзной организации проводятся значимые мероприятия, которые укрепляют семейные ценности. Благодаря всех организаторов и участников за великолепное настроение, искренность и стремление к общей созидательной деятельности.

Расширить литературные знания детей и приобщить малышей к книге, возродить традицию совместного чтения помогло участие наших семей во всероссийской социально-культурной акции «Библионочь» (выставки, поэтические чтения и мастер-классы, театрализованные представления, книжные ярмарки и встречи с писателями).

Выставка рисунков и поделок на тему «Пусть всегда будет солнце» способствовала формированию у детей представления о семье, ещё больше сблизила их с родителями, ведь над экспонатами они трудились вместе.

Познакомиться с культурным наследием и семейными традициями коренных народов Севера удалось в историко-культурном центре «Старый Сургут». Здесь работники управления и их семьи смогли показать свои умения и навыки, силу и ловкость в национальных спортивных играх для детей и взрослых: прыжки через нарты, метания колец, перетягивание палки. Эстафеты прошли весело и задорно в атмосфере взаимопонимания и сотрудничества. Переодевание в национальные костюмы вызвало у участников бурю положительных эмоций.

Не могли мы оставить в стороне один из самых важных, трогательных и славных праздников – День



Мастер-класс для семей Сургутского УБР-2. Фото Юлии Большаковой

Сургутское УБР-2

Марина АБЗАЛОВА

В преддверии Международного дня семьи актив женсовета Сургутского УБР-2 при поддержке первичной профсоюзной организации провёл ряд мероприятий.

Победы: организовали выставку детского творчества «Эхо войны и память сердца». В знак благодарности тем, кто не щадил ни сил, ни своей жизни ради светлого будущего своих потомков, были организованы торжественное вручение

СЕМЕЙНОГО МАРАФОНА

георгиевских лент работникам Сургутского УБР-2 и мастер-класс по оформлению лент в стиле канзаши.

В уютном кафе «Бонифаций» прошли семейные встречи, где дети работников смогли поспорить между собой в приготовлении самой оригинальной и самой вкусной пиццы, а также научиться работать как индивидуально, так и в команде.

Выражаем огромную благодарность всем, кто принял активное участие в марафоне. Особенно хочется отметить семьи Маслюченко, Кондаковых, Стариковых, Космыниных, Быковских, Сидоренко, Сагитовых, Лисицыных, Ефремовых, Тропиных, Хохловых. Большое спасибо за поддержку лично председателю первичной профсоюзной организации Сергею Николаевичу Маслюченко.

РИИЦ «Нефть Приобья»

Татьяна ВАСИЛЬЕВА

22 апреля в кофейне Traveler's coffee, что на проспекте Ленина, былолюдно. В этот воскресный день там собралась большая веселая компания детей, перед которыми стояла непростая и очень ответственная задача: научиться готовить пиццу. Да не абы как, а по всем правилам.

Наставником и главным «итальянцем» этого мероприятия (ведь, как известно, пицца – итальянское национальное блюдо) был профессиональный повар Эльвира Вергазова. Она в тарелки детишек насыпала понемногу муки и выдала кружочки слоёного теста. Маленькие



Мастер-класс для детей РИИЦ «Нефть Приобья». Фото Юлии Молчановой

поварята, наряженные в фартучки и колпаки, получили разрешение на любые гастрономические эксперименты. Кто-то предпочёл мясную пиццу, кто-то овощную. А кто-то не постеснялся и намешал в своём рецепте всё, что только можно было намешать, – так ведь вкуснее...

Все участники отлично справились с заданием. Созданные из колбасок, помидоров и огурчиков пиццы отправились в печь. А пока эти произведения кулинарного искусства готовились, дети отгадывали загадки. Ребята подружились, им было очень весело. Позже участники все вместе угощались вкусной пиццей. Неожиданный сладкий сюрприз ожидал и родителей – торт.

Данный мастер-класс женсовет РИИЦ «Нефть Приобья» организовал

в рамках марафона мероприятий, посвящённых Международному дню семьи. Секреты изготовления настоящей итальянской пиццы постигли 19 человек. Выражаем огромную благодарность сотрудникам ООО «Наш кофе Сургут» и администратору Марии за то, что они доставили нам много радости.

УПРР

Ирина КАЛАШНИК

В честь празднования Международного дня семьи женсовет УПРР при финансовой поддержке профкома управления организовал очередную поощрительную поездку. В этом году мы решили замахнуться на столицу.

5 мая в 7 часов утра наша веселая группа приземлилась в аэропорту Внуково. Москва встретила нас теплом и яркой весенней зеленью.

Началась наша двухдневная экскурсия на Красной площади. Экскурсовод Андрей рассказывал интересные исторические факты. Прошли по Александровскому саду, где увидели обелиск в честь 300-летия дома Романовых, памятник патриарху Гермогену, Итальянский грот, памятник Александру I, почтили память погибших у Могилы Неизвестного Солдата.

Далее по Манежной площади, через Воскресенские (Иверские) ворота мимо здания Исторического музея вернулись на Красную площадь. Нам открылся вид на Казанский собор, Спасскую башню, собор Василия Блаженного, памятник Минину и Пожарскому – эти объекты культурного наследия известны каждому.

В ГУМе попробовали знаменитое вкуснейшее мороженое. Огромное впечатление произвела Оружейная палата – музей-сокровищница Большого Кремлёвского дворца.

Проехали с обзорной экскурсией по городу и насладились видами Кремля, Воробьёвых гор, МГУ, Поклонной горы, Триумфальной арки, Кутузовского проспекта, моста «Багратион», делового центра «Москва-Сити», Нового Арбата. Посетили храм Христа Спасителя.

Закончился первый, чрезвычайно насыщенный день просмотра комедии А.Н. Островского «Свои люди – сочтёмся» в Государственном академическом Малом театре.

Второй наш день начался с посещения живописного Новодевичьего женского монастыря. Опытный экскурсовод поведал нам о богатой истории этого удивительного места.

Посетили центр океанографии и морской биологии «Москвариум» – действующий океанариум, построенный на территории ВДНХ. Там представилась возможность дотронуться до подводных обитателей, которые не боятся контакта с людьми: морских звёзд, рачков и скатов, обитающих в специальном бассейне. Далее совершили пешеходную экскурсию-прогулку по территории ВДНХ.

Незабываемые впечатления и острые ощущения доставила нам экскурсия на Останкинскую башню. Мы поднялись на скоростном лифте на смотровые площадки всего за 51 секунду. Сверху открылась прекраснейшая панорама Москвы и ближайшего Подмосковья. Там, на высоте 340 метров, мы встретили закат.

Огромное спасибо за незабываемую, очень интересную и познавательную поездку!



Экскурсия по Москве. Фото Аглаи Почуевой

Семейные ценности

УДИВИТЕЛЬНЫЙ ТУРНИР

Выходной, город только просыпается, на часах – девять. Я иду на встречу с интересными людьми, которые на первый взгляд – как все, но сегодня узнаю и увижу, какие они на самом деле...

Турнир по шахматам и шашкам, участники – многодетные семьи Сургутского строительно-монтажного треста №2. До встречи с ними о жизни таких семей я мыслила определёнными стереотипами: это тяжело, нет времени на себя и собственные интересы. Но этот день совершенно изменил мои представления. Если родители чем-то глубоко увлечены, то дети с удовольствием последуют за ними, перерастут их, а потом ещё и за собой потянут.

Победителями турнира стали: семья ведущего юриста Александра Евгеньевича Милодорова – супруга Лариса, сыновья Максим, Алексей, Кирилл; семья механика Владимира Александровича Солтыса – супруга Татьяна, дочери Анастасия, Алёна, Алиса.

Сколько бы ни было детей в семье, очень важно уметь наблюдать за каждым с раннего возраста, подмечать, что доставляет

им удовольствие, находить время на развитие их увлечений. Как удаётся? Этот вопрос я задала мамам.

– Действительно тяжело, – ответила Лариса Милодорова, – не всегда есть время на себя, жизнь полностью выстраивается вокруг семьи. Но материнство учит терпению и умению расставлять приоритеты. А ещё благодаря детям избавляешься от максимализма и синдрома отличницы. Ну и без очереди иногда

пропускают (Смеется. – Прим. авт.). На мой взгляд, оптимальное количество детей – трое. Получается такая хорошая устойчивая система. Детям интересно играть друг с другом, и если двое на чём-то не сошлись, третий всегда найдёт общий язык и сгладит конфликт. В любой ситуации необходимо пытаться сохранить позитивный настрой, не давать детям почувствовать твои проблемы. Главное, как относятся

к количеству детей сами родители: как к тяжёлому бременю или как к великому счастью. Надеюсь, в будущем ребята оценят, что выросли в большой семье.

– У нас большая семья, – поддерживает Татьяна Солтыс, – и мы всегда обходились без няnek. Равноправно распределяем многочисленные родительские обязанности между собой, тем самым давая возможность друг другу находиться в той среде, где нам на сегодняшний день наиболее комфортно. Материнство научило меня самому главному: видеть и понимать, что в жизни действительно важно, а что – второстепенно. Я уверена, что дети меня учат столько же, сколько я их. Поскольку материнство – пожизненная привилегия, то, похоже, учиться мне предстоит всю жизнь, и это абсолютно бесценно. Основные плюсы большой семьи – конечно, сами дети. Это такие уникальные и глубокие личности, которые всегда будут частью тебя самого. С уверенностью могу сказать: с тремя детьми я окончила самую лучшую на свете школу тайм-менеджмента, которая помогает мне и в семье, и в работе.

А вот что думает глава семейства Милодоровых.

– Сейчас у нас в семье период игрушек, чтения, прогулок, – рассказывает Александр Евгеньевич. – Можно сказать, что развлечения детей на мне, домашние хлопоты и уроки – на супруге. Когда обязанности распределены – в семье лад.

Стоит раз поговорить с многодетными родителями, чтобы понять: с увеличением количества детей их любовь не делится, а только множится. Психологи, кстати, отмечают, что в таких семьях связь между супругами крепче, а ребята вырастают более успешными. Супруги Милодоровы в этом году отметили 15, а Солтысы – 25 лет совместной жизни...

Турнир завершился, победила дружба – дружба между детьми и родителями. Меня окружала ребятня, и казалось, что все из одной большой семьи – так здорово они общались. Стереотипы были сломаны. В каждом ребёнке я видела личность, которой дают развиваться на все сто процентов. И главное я тоже поняла – всё зависит от родителей.

Елена ГУРТОПОВА

Фото Елены ГОРОЖАНКИНОЙ



Образ жизни

СВОЕЙ АКТИВНОСТЬЮ ЗАРАЖАЕМ ДРУГИХ

Женсовет Сургутского УБР-3, которое отмечает 40-летие, существует с 2000 года, за этот период менялись председатели и состав, все активистки внесли вклад в его развитие. Сегодня женсовет управления возглавляет Наталья Юрьевна СКОРИКОВА. Она на родном предприятии работает с 1984 года, десять из них – на буровой лабораторией коллектором, сейчас успешно продолжает трудиться в отделе проектирования и занимается общественной жизнью, конечно, при поддержке членов женсовета.

За последние пять лет женсоветом управления была проведена серьёзная работа, направленная на повышение социальной активности коллектива, выявление талантливой молодёжи и привлечение её к общественной жизни. Уже стало хорошей традицией подготовку ко всем мероприятиям осуществлять в тесном сотрудничестве с первичной профсоюзной организацией и советом молодёжи Сургутского УБР-3.

Женсовет принимает участие во всех конкурсах и марафонах, проводимых под эгидой Совета женщин ОАО «Сургутнефтегаз», неоднократно награждался

благодарственными письмами и дипломами по итогам этих мероприятий.

В 2015 году в юбилейном конкурсе «Нефтяная королева» наша конкурсантка Наталья Скорикова выиграла в номинации «Мисс Надежда», в 2017-м от управления были заявлены две участницы, которые успешно выступили в первом туре конкурса и обе вышли в финал. По итогам финала Елена Тимченко заняла 3 место, Елене Миннуллиной присуждена победа в номинации «За преданность своей профессии», а в этом году Юлия Цветкова стала нефтяной королевой!

В честь празднования Международного женского дня 8 Марта, Дня матери мы постоянно проводим выставки творческих работ сотрудниц управления, выполненных в технике вышивки, бисероплетения, вязания, фьюзинга, декупажа, а также кулинарных «шедевров», которых с каждым разом становится всё больше.

В течение нескольких лет ежегодно успешно участвуем в спартакиаде среди женсоветов Сургутнефтегаза «Эстафета лета – на старте женсоветы!», где пропагандируется здоровый образ жизни, повышается физическое и эмоциональное состояние, развивается командный дух и сплочённость.

Наши участники традиционно августовского конкурса «Урожай», на котором во всём многоцветье демонстрируются лучшие овощи, ягоды и цветы, выращенные на дачных участках, по нескольким номинациям получили



призовые места и награждены дипломами.

Митинги, проводимые на городском уровне, единый день посадки саженцев деревьев, встречи с представителями комиссии по делам

несовершеннолетних, врачами городских поликлиник, мероприятия, посвящённые празднованию Дня пожилых людей, поздравления бывших работников управления – ветеранов Великой Отечественной войны с Днём Победы – всё это проходит с участием членов нашего женсовета.

Неоднократно к праздничным датам совместно с молодёжью организовывали концертные программы.

Материальную поддержку всех мероприятий неизменно осуществляет первичная профсоюзная организация под председательством Раиля Юнусовича Алиакбарова.

За активную общественную работу несколько членов женсовета управления были награждены Благодарственными письмами Совета женщин ОАО «Сургутнефтегаз».

Елена СКРИПОЧЕНКО
Фото Александра БРУЕВА

Конкурс

ОБЩИЙ УСПЕХ

В конкурсе «Чудо-чадо Сургутнефтегаза – 2018» приняли участие трое детей сотрудников УКРНО. Ребята выступили с номерами по направлениям «вокал», «художественное чтение» и «инструментальное исполнительство».

Сын Георгия Дмитриевича Костова Иван в младшей возрастной категории получил Гран-при. Он исполнил попури из песен. Грамотно поставленный номер, харизматичность и талант ребёнка вывели его на столь высокое место.

Иван занимается в вокальной студии центра культуры и досуга «Камертон». Мальчик позитивный, жизнерадостный, и мы рады, что его желания воплощаются в жизнь. В ребёнке многое заложено от природы, но поддержка и развитие способностей – это большая заслуга родителей и педагогов. Успеха они достигли вместе, своим старанием и силой воли.

Спасибо Ивану и его родителям за участие и победу, сердечно благодарим всех организаторов данного конкурса.

Елена ТЕПЛОУХОВА
Фото Максима МОШКИНА



УПОРСТВО ВОЗНАГРАЖДАЕТСЯ

Спортивными бальными танцами моя дочь Лиза Выходова занимается с четырёх лет. Почему мы выбрали именно этот вид? Потому что бальные танцы представляют собой совокупность спорта и искусства. Они способствуют формированию правильной осанки, улучшению работы органов дыхания, развитию координации движения и умению владеть своим телом.



Занятия танцами дисциплинируют детей, приучают их к ответственности. Это ещё и воспитание характера: умения достойно проигрывать, делать правильные выводы, исправлять ошибки, больше работать над собой.

В этом году Лиза в четвёртый раз приняла участие в конкурсе «Чудо-чадо Сургутнефтегаза». Дочь сама настояла: «Это ведь наша семейная традиция!».

Выступала вместе со своим партнёром Матвеем Павлив. Ребята в паре уже второй год, они дружат и учатся в одном классе в школе, занимаются в ансамбле бального танца «Вдохновение» дворца искусств «Нефтяник»

у тренеров Надежды Николаевны Жулай и Натальи Александровны Шаломеенко.

Безусловно, подготовка к конкурсу отнимает много времени и сил, это всегда очень волнительный период. Но, тем не менее, мы с удовольствием репетируем, вместе с преподавателями придумываем новые интересные номера. Дети стараются, трудятся, вкладывают много сил. И, каким бы ни был финал конкурса, они для нас всегда самые лучшие.

В этом году наши усилия были вознаграждены: ребята впервые заняли призовое второе место!

Спасибо Надежде Николаевне Жулай за помощь в постановке номера и работу с детьми. Спасибо организаторам этого чудесного конкурса за яркий незабываемый праздник.

Наталья ВЫХОДОВА
Фото Максима МОШКИНА

У ТАЛАНТА НЕТ ГРАНИЦ

Объединённая профсоюзная организация и Совет женщин ОАО «Сургутнефтегаз» организуют множество различных конкурсов, в которых работники компании могут проявить свои таланты и способности. В Сургутском УТТ №6 трудится немало творческих людей, с удовольствием принимающих в них участие.

Совсем недавно прошли два конкурса: «Нефтяная королева» и «Конкурс самодеятельного творчества». Активисты женсовета Ольга Каблова и Инна Маркевич поучаствовали в обоих, а во втором заняли третье место, исполнив дуэтом русскую народную песню «Течёт ручей». Их совместное выступление не случайно: обе являются артистками ансамбля народной песни «Рябинушка». Их участие в других номинациях также было отмечено дипломами.

поёт в вокальном ансамбле уже шесть лет, пишет стихи и песни.

Ещё один творческий диплом – Владислав Кабанов. Работал сначала слесарем по ремонту автомобилей, затем стал инженером по нормированию труда. Уже трижды принимал участие в конкурсах самодеятельного творчества и всегда занимал призовые места. В этом году – первое место в номинации «Народный вокал» и почётное третье – с эстрадной песней «Натали». Владислав не имеет



Ольга Каблова поёт с самого детства, говорит, её семья без музыки не существует. На нашем предприятии она работает заведующей центральным складом и с большим профессионализмом выполняет свои обязанности. У неё трое детей. Просто удивительно, как она успевает всё совмещать.

Инна Маркевич работает инженером в службе главного энергетика,

музыкального образования, но от природы необыкновенно обаятелен и талантлив. Начиная с детского сада выступает на всевозможных концертах, его номера всегда с восторгом принимают зрители.

Мы поздравляем наших конкурсантов с успешными выступлениями!

Инна ХРОМЦОВА
Фото Александра ПОПОВА

Судьба человека

ПЕРВЫЙ ОРДЕН

Предлагаем вниманию читателей очередной очерк из архива газеты «Нефть Приобья» в рубрике, посвящённой 40-летию издания сургутских нефтяников.

«За успешное выполнение заданий десятой пятилетки и социалистических обязательств наградить орденом «Знак почёта» Пузырёва Вилорика Петровича – начальника районной инженерно-технологической службы Сургутского управления буровых работ №2».

(Из Указа Президиума Верховного Совета СССР)



За углом никого не было.

Вилорик Петрович вернулся в вахтовый посёлок уже затемно. Когда водитель подгонял «Урал» к месту стоянки, сноп света выхватил из темноты человеческую фигуру. Она метнулась в сторону и скрылась за углом коттеджа.

Пузырёва что-то насторожило. Какую-то секунду он не мог понять что, но только секунду. Потом понял – человек держал в руках двустволку. Это был тот самый тип, которого недавно пришлось привести в чувство, и ещё тогда он грозился всех перестрелять.

Вилорик Петрович вышел из кабины, немного постоял и двинулся к коттеджу, за которым скрылся человек. Единственный милиционер был в Локосово – полтора-два десятка километров от 203-го куста, на котором размещался базовый посёлок буровиков из второго управления. А делать что-то нужно было.

– Уж не померещилось ли? – подумал Пузырёв, подходя к следующему углу.

И тут два ружейных ствола упёрлись ему в грудь.

«А ведь может выстрелить, – мелькнула мысль, – главное, не подать вида, что испугался».

Улыбался он, как всегда, широко и добродушно. Руки были в карманах. Это поначалу смутило противника, а когда смущение прошло и он, матерно ругаясь, начал себя взвинчивать, ружьё оказалось в руках Вилорика Петровича. Выручила молниеносная реакция волейболиста, сила и сноровка борца-перворазрядника.

И с такими проблемами пришлось столкнуться ему в первые годы работы на Локосовском месторождении. Буровые бригады

устанавливали один рекорд за другим, число их росло, и каждой требовались запчасти, цемент, турбины, химреагенты. И за всем этим шли к нему. И он делал всё для того, чтобы буровики не стояли ни одного лишнего часа.

В первом квартале 1980 года бригада Ю. Гертнера набурила всего пять тысяч метров горных пород. Во втором она передислоцировалась на Локосово. И тут начали твориться чудеса. Коллектив, который раньше был в числе отстающих, стал делать по две месячные нормы, и в начале четвёртого квартала на его счету было уже 50 тысяч метров проходки. А чудо объяснялось просто. Служба Пузырёва сделала всё, чтобы этот коллектив не знал ни в чём затруднений. Ему доставлялось всё в первую очередь, и Вилорик Петрович лично следил за этим.

Бригада должна была поверить в себя. Если на первом году существования не дать ей возможности отлично работать, она развалится и потом всё время будет плестись в отстающих.

О переезде на Яунлорское месторождение разговоры велись давно. А дело подоспело чуть ли не к самому концу навигации. До Оби было рукой подать, но дожди размывали не только дорогу, но и веру в возможность переброски станков и бурового хозяйства. Споры шли ожесточённые, но Пузырёв твёрдо стоял на своём. Станки перевозить можно и нужно. Вместе с прорабом из первого Сургутского вышкомонтажного управления Л. Радчиным они прошли весь маршрут от начала до конца, и Вилорик Петрович спросил Леонида:



В.П. Пузырёв (второй справа) на Слёте буровых мастеров ОАО «Сургутнефтегаз»

– Ну что, Лёня, сможешь?

– Сможем, Петрович, – ответил тот.

И это была самая верная гарантия. За четыре года совместной работы они научились понимать друг друга с полуслова.

Опыт подсказывал – станки пройдут. Но всё может случиться. Риск есть, но оправданный. Проще всего, конечно, было отказаться. Уж чего-чего, а причин для этого можно найти было сколько угодно. Но тогда на новом месторождении бригады долго не смогут бурить ритмично. А этого Пузырёв допустить не мог. Он любил, когда коллективы его цеха ставят рекорды.

– Это как в спорте, – шутит Вилорик Петрович и добавляет уже серьёзно, – нужно посмотреть на ребята, когда они знают, что лидируют – именниками ходят. Работают тогда – посмотреть любо-дорого.

Блоки тащили на пенах – металлических листах, оконтуренных

трубами. По трое суток не смыкал глаз Пузырёв. На Оби стояла целая флотилия барж. Нужно было следить одновременно и за демонтажом, и за перемещением станков по пойме, и за погрузкой. Вышкарям нужен был кислород – они шли к нему. У крановщиков что-то ломалось – опять выручал Пузырёв. Не было причала – и снова Пузырёв придумал выход. Тракторы шли по железным мосткам, брошенным с баржи на крутой берег. В Локосовской героической симфонии последнее дело – передислокация станков – стало славным завершающим аккордом.

А впереди был Яунлор. Новое месторождение, необустроенное, необжитое, без круглогодичной дороги, где всё нужно было начинать сызнова.

Игорь КИРИЛЛОВ,
«НП» №18 (125), 1981 г.
Фото из архива

Модернизация

ОПТИМИЗАЦИЯ С УДВОЕННЫМ ЭФФЕКТОМ

Торгово-производственным управлением оптимизированы схемы доставки продуктов питания в столовые ОАО «Сургутнефтегаз». О преимуществах новшества нам рассказал Максим ГОРЕЛИК, заместитель директора Оптowo-торговой базы ТПУ (на правом фото).

Оптимизация произведена за счёт ввода в эксплуатацию грузовых автомобилей с гидравлическим подъёмником. Нам удалось наблюдать выгрузку одного из них.

Обычный с виду автофургон «спинной» подъезжает к эстакаде склада, рабочие открывают двери и опускают «крылечко». Эта деталь продолжает пол автомобиля и идеально



регулируется в соответствии с высотой эстакады, грузчики без труда выкатывают высокие тележки (ролл-контейнеры), наполненные упаковками и коробками с овощами, мукой, макаронными изделиями и другими продуктами.

– Ранее погрузка и разгрузка из таких фургонов производилась традиционным способом, – поясняет Максим Владимирович. – Товар в кузове раскладывали вручную на поддоны по группам, что занимало очень много времени. Сегодня оно сокращено вдвое, как и трудозатраты и транспортные расходы. До введения новой схемы доставки продуктов по два экспедитора и грузчика обслуживали 18 столовых Белоярского орсa. Ездили они по четыре дня в неделю – всего восемь машино-дней – на двух обычных грузовых автомобилях.

Сейчас один автофургон задействован по четыре машино-дня в неделю, его обслуживают экспедитор и грузчик. И они не отбирают продукты питания по всей машине, а выдают их с одной специально сформированной тележки. Её хватает на четыре столовые – две передвижные

и две стационарные. В машину входит 21 ролл-контейнер, таким образом, каждый грузовик в среднем обслуживает от 18 до 20 столовых (в зависимости от количества в них посетителей).

В начале 2016 года первый грузовой автомобиль с гидравлическим подъёмником поступил на баланс Сургутского УТТ №1, ещё пять – на баланс Лянторского УТТ №2. В этом году прибыли восемь аналогичных машин: две пополнили парк Лянторского УТТ №2, пять – Сургутского УТТ №1 и одна передана Талаканскому УТТ №1 (для обслуживания талаканского отделения Белоярского орсa ТПУ).

Каждая модель имеет полный комплект оснащения – ролл-контейнеры и все приспособления, необходимые для их эксплуатации. Например, для сохранения перевозимых товаров тележки не просто закатывают в кузов, внутри их закрепляют с помощью натяжных ремней, такелажных реек и штанг. Термочехлы, которые надеваются сверху, позволяют соблюдать товарное соседство и сохранять нужную температуру.



Система гидравлики самого автомобиля выдерживает 40-градусный мороз, что очень важно для работы в северных условиях. Термобудка фургона оснащена системой «тепло-холод», что позволяет сохранять необходимую для перевозимого груза температуру: так в зимний или летний период определённые группы продуктов поддерживаются либо в замороженном, либо в охлаждённом состоянии.

Переход на новую схему доставки товаров в ТПУ был внедрён на основании рационализаторских предложений работников управления.

Яна СУТОРМИНА
Фото Сергея БАЛАШОВА

Интервью по поводу

ГАРМОНИЯ СВЕРШЁННЫХ ДЕЛ

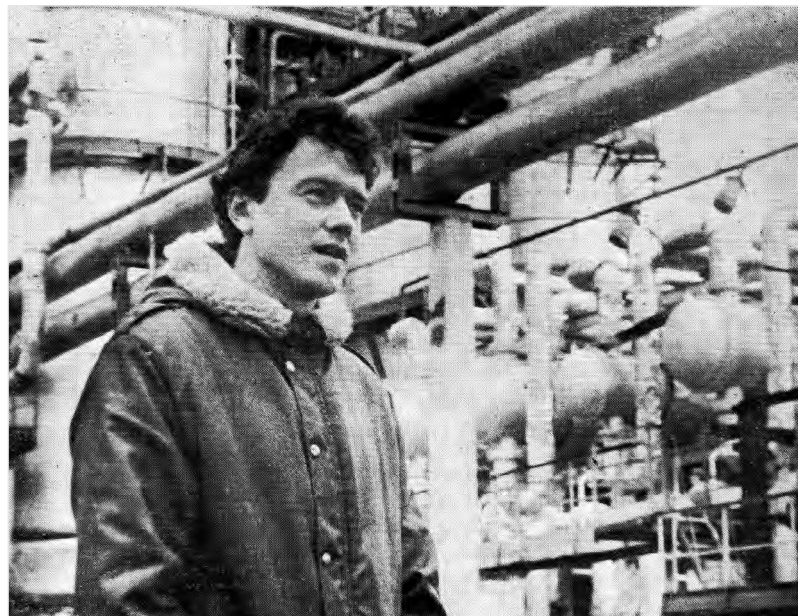
На особо важном этапе рождения нового комплекса производства высокооктановых компонентов бензина ЛК-2Б, а точнее – в дни пуска объекта, весной 2018 года, свой юбилей отметил Михаил Михайлович ГОЕВ, заместитель директора технического по производству высокооктановых компонентов бензина ООО «КИНЕФ».

В 1970-х Михаила Михайловича приняли в цех №7 Киришского нефтеперерабатывающего завода, который после реорганизации переименовали в цех №9. В трудовой биографии юбиляра – самые разные объекты завода и должности, и всё же вновь седьмой цех стал для него проверкой на прочность: символично, но именно под таким номером в структуру предприятия вошло новое подразделение – комплекс ЛК-2Б.

– Михаил Михайлович, какие чувства вы испытываете при пуске нового объекта?

– Объект – это венец твоих дел. Строительство – достаточно длинный путь. Можно несколько лет работать хорошо, а потом поставить плохую точку, и в итоге все годы усилий окажутся напрасными. А когда результат твоего труда достойный, конечно, испытываешь чувство удовлетворения.

Для меня комплекс ЛК-2Б – серьёзная веха, пожалуй, самая значимая за жизнь, и я очень благодарен за это судьбе.



1980-е, начальник установки АТ-1 М.М. Гоев

– Отец – директор школы, мама – врач. Кто из родителей больше уделял времени вашему воспитанию?

– Больше, наверное, мама и старший брат. А вообще у меня все дни были расписаны – уроки в школе, занятия лёгкой атлетикой... Круг общения в большей степени состоял не из одноклассников, а из ребят из спортивной секции, с некоторыми до сих пор поддерживаю связь. Годом к четырнадцати я вместе с ними попал в спортивную Сибирь и Дальнего Востока.

– Не было мыслей связать свою жизнь со спортом?

– В 15 лет я выполнил норму кандидата в мастера спорта по прыжкам в высоту, но уже тогда понимал, что должен выбирать – или спорт, или учёба.

Мне хотелось реализоваться всё-таки не в лёгкой атлетике, поэтому на втором курсе института я с серьёзным спортом завязал, хотя оставался с ним дружен, сохранил спортивную закалку. А вообще я не амбициозный человек, карьера никогда не была для меня на первом месте. Убеждён, что люди, которые ставят перед собой большие цели, часто становятся их заложниками.

Мне было 16 лет, когда я поехал поступать в Сибирский технологический институт. В нашем закрытом городе Красноярске-26 располагался огромный горно-химический комбинат, и среди знакомых моих родителей было много представителей этой среды. Слушая разговоры взрослых, я проникался жизнью предприятия, хотя ничего не знал ни о своей будущей профессии, ни, тем более, о нефтепереработке.

– Но обучение вы завершили в другой части необъятного Советского Союза...

– По состоянию здоровья маму перевели работать в Крым, в закрытый город Феодосия-13. Я тоже переехал. Ближайшим институтом, где мог продолжить обучение, стал днепропетровский.

Кириши не были стартом на моём профессиональном пути. Сначала приехал во Львов: Государственный институт серы

стал первым местом распределения. Быстро поняв, что совершил ошибку – работать там было некомфортно, а для меня во всём важна гармония – я отправился в министерство и попросил другое место распределения. В Киришах как раз запускалась установка «Парекс», и меня направили туда. Это был ноябрь 1979 года.

– Но и «Парекс» стала для вас коротким эпизодом заводской биографии. Были и УПСК, и первый и пятый цеха, и комплекс ЛАБ-ЛАБС, сегодня – ЛК-2Б. И практически в каждом подразделении вы участвовали в освоении чего-то нового.



Михаил Михайлович на стройплощадке комплекса ЛК-2Б

– Действительно, я работал с пусконаладчиками на УПСК (Установка по производству серной кислоты. – Прим. авт.). Потом была замена печей в первом цехе, реконструкция чешской шестисотки (Установка ЛЧ-35-11/600 (Установка каталитического риформинга). – Прим. авт.). Затем – производство ЛАБ-ЛАБС (Производство линейного алкилбензола и линейной алкилбензолсульфоокислоты. – Прим. авт.), куда меня перевели начальником цеха сразу после его пуска, так что там я участвовал именно в освоении новых мощностей, что тоже было очень интересно.

– Как-то вы отметили, что идти по жизни с выбранной профессией – это хорошо, но главное – люди, с которыми работаешь.

– Люди – важнее всего остального. Мне всегда нравилось, когда у человека широкий кругозор, высокая внутренняя культура.

В самом начале своей трудовой биографии, придя в седьмой цех, я встретился с Виктором Костомаровым. Он тогда пускал «Парекс», а сегодня работает главным механиком на ЛАБ-ЛАБС. Познакомились мы с ним ещё в 1976 году в Кременчуге, куда я приехал на практику, а он работал там в пусконаладке. Прекрасный человек и специалист!

До сих пор поддерживаю добрые отношения с Анатолием Степановичем Демешко, он был моим первым начальником на УПСК. Давнее дружеское общение у меня с Александром Степановым, который сейчас работает в отделе охраны труда и промышленной безопасности, а много лет назад был старшим механиком цеха №7. Там же я познакомился с Николаем Богданчиком. В этом человеке всегда привлекала колоссальная энергия. Мы с Николаем Леонтьевичем были начальниками смен на УПСК. А с Александром

Справка «НП»

М.М. Гоев – почётный нефтехимик, почётный работник топливно-энергетического комплекса, ветеран производства. Труд Михаила Михайловича отмечен почётными грамотами Минтопэнерго РФ и ОАО «Сургутнефтегаз».

Александровичем Охотниковым долгое время жили в одной комнате в общежитии, судьба нас вообще часто сводит.

Приятно вспомнить и начальников лабораторий Нину Александровну Воронину, Ирину Астафьевну Третьякову и ещё многих людей.

На завод я приехал совсем молодым, без какого-либо опыта. Для меня всё было интересно и ново, поэтому учился у всех вокруг. Даже сейчас у Игоря Занина, своего заместителя, учусь – его феноменальной собранности и решительности. Он умеет очень чётко расставить приоритеты.

Один из моих наставников – генеральный директор ООО «КИНЕФ» Вадим Евсеевич Сомов. С ним я познакомился, когда в 1983 году стал старшим диспетчером завода. В декабре 1984-го меня перевели начальником установки АТ-1, а через два года – замначальника цеха №1, там я и работал под руководством Вадима Евсеевича. Он всегда был в центре событий, происходивших в коллективе, и отстаивал интересы нашего цеха перед вышестоящим руководством при любых обстоятельствах.

Часто вспоминаю Григория Давыдовича Залищевского. Вместе мы долго трудились в том же первом цехе, многое вместе прошли. Он всегда старался всех не то чтобы помирить, а просто вопросы решал так, чтобы достигнуть согласия сторон. Этот опыт нахождения компромиссов я и перенимал у него.

Николай Дмитриевич Сергиенко – человек, с которым мы тоже вместе были в коллективе первого цеха. Он не только очень эрудированный, грамотный, но и отзывчивый. В случае беды рубашку с себя последнюю снимет, но всегда поможет.

И Борис Григорьевич Левченко многому меня научил. Я старшим диспетчером с ним работал, а впоследствии оба стали заместителями директора технического. Много лет Борис Григорьевич меня пестовал.

Ещё один из тех людей, к которым я больше других прислушивался, – Валерий Александрович Зуев. Как руководитель он создал замечательный коллектив.

Для организации такого очень важно правильно подобрать людей, это сложный процесс. Зато при грамотном подходе в итоге происходит необходимый синергизм. Считаю, что главному метрологу Александру Феликсовичу Гершбергу в рамках своей службы это удалось. В главном своём принципе мы с Александром Феликсовичем единомышленны: в каждом человеке стараемся видеть индивидуальность. И метрологическая служба, по моему мнению, – отличный образец успешно сформированного эффективного коллектива.

– Что для вас ЛК-2Б сегодня?

– Для меня это как дитя. Хочется, чтобы комплекс работал безостановочно, плавно, чтобы не доставлял никому лишних хлопот, а приносил только пользу.

Если говорить об особенностях ЛК-2Б в части технологии, то, например, у нас на заводе впервые будет эксплуатироваться установка с постоянно текущей регенерацией. Для нас это вновь.

Хотя для персонала комплекса нет ни одного незнакомого производственного процесса. Ведь мы старались формировать костяк бригад из опытных людей, длительное время работавших на нашем предприятии на установках со схожими технологиями. Что также немаловажно, этим специалистам интересно трудиться на новом производстве.



– Вы возглавили ЛК-2Б ещё в 2011 году, а когда услышали о нём впервые?

– В 2010 году руководство завода начало проработку вопроса по подготовке к тендеру на лицензиара. В то время я был заместителем директора технического, поэтому тоже участвовал в этих мероприятиях, но совершенно не предполагал, что мне доверят возглавить комплекс. Хотя сразу отнёсся к нему с большим вниманием. Мне вообще нравится работа с лицензионными процессами – это очень хорошая школа для руководителя.

– Михаил Михайлович, радость, получаемая от работы, – это одна из составляющих того ощущения гармонии, которое вы так высоко цените?

– Конечно. Для меня очень значимы любимое дело, любимая семья, дети. Важно, чтобы родные и близкие были здоровы, на производстве всё было в полном порядке – тогда особенно много полезного делается получается.

Алёна ТИХАНЕНКО
Фото Михаила АНДРЕЕВА
и из архива ООО «КИНЕФ»

Это важно знать

«ВИШЕНКА НА ТОРТЕ» И ДРУГИЕ РАДОСТИ РАЗМЫШЛЕНИЯ БУДУЩЕГО ПЕНСИОНЕРА

Вот и меня клюнул жареный петух. Был моложе, о пенсии не задумывался. Гиперинфляция бушевала в стране в 1990-е годы! А применение лишним деньгам в нашем обществе высокого массового потребления найти можно было без труда.

И вот ближе к пенсии задумываться начал. Существенного капитала к концу своей трудовой деятельности я не нашёл. Момент истины наступил, когда решил посчитать, сколько государство будет мне платить на заслуженном отдыхе. И за голову схватился! Примерно 15 тысяч на все накопленные мною пенсионные баллы. Конечно, за оставшиеся три года трудовой деятельности я заработаю какие-никакие пенсионные баллы, но моего незавидного положения они существенно не улучшат.

И тут попалась мне на глаза книжечка о негосударственном пенсионном обеспечении. «Сохраняя качество жизни», – говорил мне буклет АО «НПФ «Сургутнефтегаз», – этого очень хотелось бы. В рамках программы я буду делать туда взносы, а они мне по достижении 55 лет дополнительную пенсию выплачивать. Есть у них на сайте сервис такой: «пенсионный калькулятор». Ввёл туда дату рождения, время начала уплаты взносов и возраст выхода на пенсию. Срок выплаты пенсии выбрал пожизненный, поскольку долголетие у нас в роду (а можно было выбрать и конкретный срок – от 5 лет и более). Дополнительную пенсию установил

в размере 10 000 в месяц. Думаю, что вкупе с государственными выплатами этого хватит. Предполагаемую доходность на специальной шкале установил в размере десяти процентов годовых. Именно такой была средняя годовая доходность в фонде за последние восемь лет согласно официальным отчётам, а они проверяются Центральным банком России.

И вот калькулятор выдаёт мне предполагаемый размер взносов сроком на три года: 21 тысяча в месяц, либо 211 тысяч в год, либо 750 тысяч рублей единовременно. Что ж, есть у меня такие деньги на банковском депозите – на чёрный день. Вот только банк, даже самый лучший, не будет мне платить с такого вклада по десять тысяч в месяц. Вдвое меньше – будет, это в лучшем случае (банки первой десятки дают от силы семь процентов годовых на рублёвый депозит).

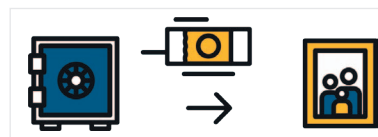
А если внесу единовременно 400 тысяч, то сумма ежемесячной пожизненной пенсии, которую фонд начнёт платить через три года, составит 5 тысяч (при инвестиционном доходе в десять процентов годовых). Опять же больше, чем на банковском депозите.

Если же вдруг передумаю, то договор можно расторгнуть и деньги вернуть. В сохранности своих пенсионных накоплений я не сомневаюсь. У фонда существенный запас прочности, многолетняя история (23 года. – **Прим. ред.**) тому подтверждение. К тому же с 2015 года АО «НПФ «Сургутнефтегаз» входит в систему гарантирования пенсионных накоплений граждан, которой управляет Агентство

по страхованию вкладов. Надёжность очень важна для НПФ, так как это финансовая организация, которая должна обеспечить выплаты на горизонте, измеряемом десятилетиями. Так что никуда мои кровные не денутся. Я даже завещаю их могу своим близким, если вдруг до пенсии не доживу.

И ещё одна «вишенка на торте»: взносы в НПФ в размере 120 тысяч рублей в год дают право

на налоговый вычет. То есть сдаёшь в отчётном периоде налоговую декларацию, а тебе возвращают примерно 15,5 тысячи рублей из уплаченного в прошлом году подоходного налога. Пустячок, а приятно. Курочка по зёрнышку клюёт.



Об одном только жалею: что не задумался о такой замечательной возможности раньше. Ведь тот, кто по заданным параметрам (десять тысяч рублей дополнительной пенсии в месяц пожизненно) заключит договор с АО «НПФ «Сургутнефтегаз» за 15 лет до выхода на пенсию, должен будет вносить всего по 2 100 рублей в месяц.

Марк ЦЕЛКОВЫЙ



Алексей Назаров,
генеральный директор
АО «НПФ «Сургутнефтегаз»:

– У многих наших граждан ещё не сформировалась культура создания пенсионного капитала. Нет представления о том, какие для этого существуют финансовые инструменты и как именно это делать.

Клиент, заключивший договор негосударственного пенсионного обеспечения, – это житель Сургута или Сургутского района в возрасте старше сорока лет. Однако чем раньше человек станет вкладчиком НПФ, тем лучше: чем больше

горизонт накоплений, тем меньшими средствами достигается заданный уровень пенсии. Возрастного ценза для вкладчиков нет.

Негосударственную пенсию клиент может забрать с инвестиционным доходом в любое время, как до момента назначения пенсии, так и после, если программа у него не пожизненная. А при накопительной пенсии (пенсионные накопления по договору об обязательном пенсионном страховании), если застрахованный не доживает до пенсии, мы все его средства с инвестиционным доходом выплачиваем его правопреемникам, которых определяет сам клиент. Фонд выплатил десятки миллионов рублей по таким случаям.

Лично я на обеспеченную старость от государства надежд не питаю и держу свои собственные пенсионные средства в НПФ. В настоящее время на моём счёте накопительной пенсии сформировалась уже приличная сумма, причём больше половины этой суммы составляет инвестиционный доход, заработанный фондом. По моим расчётам, к моменту назначения суммы на моём счёту увеличится в несколько раз только за счёт ежегодно начисляемого инвестиционного дохода.

Негосударственную пенсию от нашего фонда получают уже около 32 тысяч человек, и каждый год их количество растёт. По результатам инвестирования за 2017 год мы заработали и разместили на счета клиентов, застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования, 8,6 процента годовых, а по договорам негосударственного обеспечения – 9,22 процента годовых. Такие показатели мы считаем достойным результатом. На сегодняшний день наш фонд находится в числе лидеров среди НПФ по доходности!



Для оформления договора негосударственного пенсионного обеспечения с АО «НПФ «Сургутнефтегаз» приглашаем вас в офис фонда по адресу: г. Сургут, ул. Энтузиастов, 52/1, этаж 1, зал 2. График работы: по будням с 8.30 до 17.00, перерыв с 12.42 до 14.00. Подробнее о пенсионных договорах по телефону 8 (3462) 55-05-77. Сайт: npf-sng.ru.

Лицензия №433 от 6 августа 2014 года выдана ЦБ РФ.


Актуально

ПУТЕШЕСТВУЙТЕ И ЗАПРАВЛЯЙТЕСЬ С ВЫГОДОЙ!

Сургутнефтегазбанк дарит возможность изменить условия программы лояльности, которые будут интересны для путешественников и автолюбителей.

Сургутнефтегазбанк увеличил размер бонусов по программе лояльности в отдельных категориях. С 1 мая 2018 г. при оплате авиа-, ж/д билетов и топлива на АЗС кредитной картой Сургутнефтегазбанка, подключённой к программе лояльности, банк начисляет 4%* от потраченной суммы в виде бонусов, при оплате расчётной картой – 3%*. Для того чтобы воспользоваться повышенным кэшбеком, необходимо подключить нужный параметр в личном кабинете программы. После этого клиенту будут доступны повышенные бонусы в выбранных им параметрах. При этом уровень начисления бонусов на остальные

покупки будет соответствовать ранее действовавшему в части категории «Прочие» в зависимости от вида карты.

Получать бонусы просто!

1. Подключите свою карту к программе лояльности в любом из офисов или банкоматов банка (раздел «Дополнительные услуги»).

2. Авторизуйтесь на сайте <https://loyalty.sngb.ru/>.

3. Зайдите в профиль в личном кабинете программы лояльности. Внизу страницы выберите во всплывающем списке необходимый тип программы: «Путешественник» или «Автолюбитель». Нажмите «Редактировать».

4. Оплачивайте картой СНГБ покупку авиа-, ж/д билетов или топлива на АЗС.

5. Получайте за это повышенные бонусы и компенсируйте ими свои расходы.



Бонусы начисляются на все зарегистрированные в программе карты, каждое начисление подтверждается автоматически.

Подробнее о программе – на сайте <https://loyalty.sngb.ru/>.

Организатор акции: АО БАНК «СНГБ» (www.sngb.ru).

*До 1 000 бонусов в месяц по одной карте, при условии подключения категории «Автолюбитель», при подключении к категории «Путешественник» – 3 000 бонусов.

**Клиенты АО БАНК «СНГБ» с 01.05.2018 г. имеют возможность осуществить смену категории программы лояльности в личном кабинете на сайте <https://loyalty.sngb.ru/> не более одного раза в календарный месяц на следующих условиях: смена категорий программы лояльности осуществляется одновременно для всех карт клиента, привязанных к одному бонусному счёту программы лояльности клиента.

АО БАНК «СНГБ»

Генеральная лицензия Банка России №588 от 05.09.2016

Вдохновение

ДОРОГОЮ ДОБРА – В ЛЕТО!

Отчётный концерт детских коллективов ДИ «Нефтяник» – это всегда настоящий праздник. Благополучно миновал ещё один творческий сезон, богатый на яркие события: участие в фестивалях, победы в российских и международных конкурсах, путешествия, новые знакомства и успешные проекты. Ребята много трудились, получили отличные результаты, которые продемонстрировали на большой сцене дворца искусств.

Концертная программа «Дорогою добра» получилась светлой, нарядно-праздничной и обширной. Два отделения, порядка сорока номеров, большое количество участников и полный зрительный зал.

Открыли выступления воспитанники бэби-классов. Ансамбль «Мгновение» (рук. Т. Сергеева и Т. Серебренникова) с честью выдержал дважды ответственную миссию – задал настроение всему концерту в прологе и представил на суд зрителей премьеру номера. Танец «Киндер-сюрприз» вызвал умиление, поразил энергией и жизнерадостностью. Да, каждый ребёнок – не подарок... а приз! В танце «Стирка» ребята показали, что домашние дела можно превращать в настоящий творческий процесс, в номере «Отчего нам не везёт?» поделились простым секретом удачливости, а в очаровательно-сказочных «Царевнах» рассказали историю о безбидном девичьем бунте.

Маленькие артисты из ансамбля народного танца «Забава» (рук. Н. Книгина) порадовали полюбившимися «Милашками-неваляшками» и трогательными пушистыми



«Цыплятами». Голосистые «Сургутские непоседы» (рук. С. Богаткина и С. Мачнева) спели о дружбе, чуде преображения невзрачной гусеницы в чудесную бабочку, ни с чем не сравнимом счастье полёта и о той самой дороге добра, что стала общей для всех участников концерта. Благодаря юным танцорам из «Экзерсиса» (рук. И. Сердюкова и М. Кемпель) зрители сначала перенесли на жаркие тропические острова в гости к дружелюбным «Аборигенам», потом в сказочную страну к озорным «Смурфикам» и, наконец, вспомнили собственное

детство как одну большую и увлекательную «Дворовую историю».

Ребята из ансамбля «Юность Сибири» (рук. Е. и М. Пустовских) восхитили колоритным «Северным танцем». Ансамбль бального танца «Вдохновение» (рук. Н. Шаломеенко и Н. Жулай) зарядил всех «Хорошим

настроением» и энергией летнего солнца, а потом заразил желанием с лёгкостью кружиться в вальсе и наслаждаться зажигательным ритмом ча-ча-ча. Юные художники-мультипликаторы из детской студии анимации «Нефтяник» (рук. Л. Волкова и А. Конышев) пригласили в красочный мир загадочных анимашек.

Подхватили эстафету воспитанники-тинейджеры из старших групп. Второе отделение открылось громким заявлением нового поколения творцов о себе. «Сургутские непоседы» в песенной форме выразили кредо современных мечтателей.

Действительно, самое главное на дороге добра – это умение никогда не сдаваться и вера в собственные силы, в свой дар и его высокое предназначение.

Самым большим, запоминающимся событием уходящего сезона для ребят из ДИ «Нефтяник» стало иллюзионное шоу «Здесь живут чудеса!» – большой имиджевый проект, в успех которого внесли вклад все коллективы, руководители студий, творческие и технические службы дворца. Большое воскресное подведение итогов оказалось превосходным поводом вспомнить и пересмотреть наиболее зрелищные и красивые моменты шоу-спектакля.

Ансамбли «Вдохновение», «Забава», «Экзерсис» и «Сургутские непоседы» исполнили номера, принёсшие им победы на конкурсах в этом сезоне. Юные актёры из театральной студии «Фантазёры» (рук. Н. Коломия) показали трогательный отрывок из спектакля «Улыбка».

Детские искренность, увлечённость и непосредственность в сочетании с серьёзным, по-взрослому ответственным подходом к творческому процессу, усилия команды постановщиков и технических служб позволили создать настоящее зрелище, большое и удивительное.

Анна СМЕРНОВА
Фото Михаила АНДРЕЕВА

В зачёт спартакиады

БЕЗ БОЯ – НИ ОДНОЙ ФИГУРЫ!



«Не сдаваться! Сражаться до последнего!». Именно эти слова звучали 11 мая в помещении Общества неработающих пенсионеров ОАО «Сургутнефтегаз», где проходил шахматный турнир, посвящённый празднованию Дня Победы.

Наши пенсионеры – народ весёлый. Если дело касается каких-то праздников, каждый без стеснения может и спеть, и сплясать, и пошутить. Но когда речь заходит о различных состязаниях, то дело принимает иной оборот – все становятся серьёзными и погружаются в процесс с полной самоотдачей.



В нынешнем турнире участвовало пятнадцать игроков. Все давно знакомы – по несколько раз в неделю встречаются здесь же, в шахматном клубе общества неработающих пенсионеров, а потому отлично знают тактику соперников. Но это несколько не снизило накала страстей! Гроссмейстеры не желали уступать друг другу, не сдавали без боя ни одной фигуры.

Лидерами стали ожидаемые претенденты: Владимир Жулин занял третье место, Алексей Шемякин – второе, чемпионский титул завоевал Вениамин Тихонов.

– Я постоянно участвую в шахматных турнирах, – рассказывает Вениамин Петрович, – и всегда занимаю одно из призовых мест. Сегодня – первое! До этого побеждал года два назад, тоже на День Победы. А тактика простая – надо выигрывать!

После турнира состоялось дружеское чаепитие, где шахматисты поделились друг с другом впечатлениями. Всем участникам вручили призы, а победителям – ещё и почётные грамоты. Но главное для них – это сам процесс, ну и, конечно же, победа!

Павел САННИКОВ
Фото автора

ДИ «Нефтяник»
АРТ-КАФЕ

Вечеринка
Супер лето!

специальный гость
ДУЭТ «SPASIBO»

РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА • ДИСКОТЕКА ПОД ЛЕТНИЕ ХИТЫ
ЖАРКИЕ КОНКУРСЫ • РАЗГОВОРЫ О МОРЕ И СОЛНЦЕ
МОРОЖЕНОЕ И ПРОХЛАДИТЕЛЬНЫЕ НАПИТКИ!

1 | **июня** | **20.00**

Билеты в кассах ДИ «Нефтяник», Югорский тракт, 5
Бронирование билетов по телефону 414-321
vk.com/di_neftyanik @dineftyanik
Возрастное ограничение 18+

ДИ «Нефтяник»
АРТ-КАФЕ

РЕТРО-ВЕЧЕРИНКА 18+

ВПЕРЕД В ПРОШЛОЕ

ХИТЫ 90-х

РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА • ИГРЫ • КОНКУРСЫ • СЮРПРИЗЫ

2 | **июня** | **19.00**

Билеты в кассах ДИ «Нефтяник», Югорский тракт, 5
Бронь билетов по телефону 414-321
vk.com/di_neftyanik @dineftyanik